

На основу Устава и закона Републике Србије, Правилника о упису и регистрацији синдиката и слободно изражене воље појединаца, Скупштина Независног синдиката „Футура плус“ је донела одлуку о промени назива синдиката у Независни синдикат „Штампа систем“, на седници одржаној дана 20.10.2023. године и усвојила измене Статута који сада гласи:

СТАТУТ

НЕЗАВИСНОГ СИНДИКАТА “ШТАМПА СИСТЕМ”

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Статутом ближе се одређују циљеви, унутрашња организација и начин деловања Независног синдиката “Штампа систем” (у даљем тексту „Независни синдикат“) код послодавца „Штампа систем“ д.о.о. Београд, као правног следбеника предузећа „Футура плус“ д.о.о.

Члан 2.

Независни синдикат у предузећу је основни облик организовања запослених, који су се својим приступањем учланили у овај синдикат, као интересну, нестраничку, добровољну организацију запослених.

Члан 3.

Независни синдикат је највиши облик организовања радника на нивоу предузећа. Чланови Независног синдиката “Штампа систем” могу бити запослени у овом предузећу и/или његовим правним следбеницима, са свим правима и обавезама које произилазе из овог Статута.

Члан 4.

Независни синдикат има својство правног лица са одговорностима и правима у складу са законом, а заступа га председник синдиката са одговорностима и правима утврђеним Уставом и законима Републике Србије и овим Статутом.

Члан 5.

Независни синдикат има свој жиро рачун, печат, штамбил и знак који се утврђује посебном одлуком највишег органа синдиката.

Члан 6.

Независни синдикат је независна организација запослених у односу на државне органе, политичке странке, верске заједнице, послодавце и њихова удружења као и друге синдикалне организације, синдикате и њихове републичке централе.

II ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ

Члан 7.

Независни синдикат остварује циљеве и задатке у следећим областима:

- Бори се за бољи животни стандард радника и чланова њихових породица и што праведнију зараду, као и увећање других додатака и накнада на зараду;

- Сразмерно са својим могућностима, непосредно утиче на побољшање положаја радника за време боловања, бори се за остварење што повољнијег права радника за чијим је радом престала потреба у предузећу;

- Предузима мере за бољу исхрану радника за време рада;
- Залаже се за што правичнију пензијску основицу и отпремнину за раднике који одлазе у пензију;
- Брине о инвалидима рада и њиховиј рехабилитацији;
- Предузима потребне мере за унапређење заштите здравља запослених на раду и за што већу хуманизацију рада;
- Заједно са другим синдикатима учествује у прављењу гранских и других колективних уговора, других аката важних за предузеће и запослене, као и доследној примени и поштовању уговорених и потписаних докумената са послодавцем;
- Помаже у остваривању права незапосленим лицима на тржишту рада да остваре своја права на рад;
- Ангажује се као интересна организација синдиката и по другим питањима значајним за појединце-чланове Независног синдиката и организацију у целини.

Члан 8.

У оквиру заштите радника у области образовања, културе и спорта, Независни синдикат врши следеће активности:

- Залаже се за перманентно и стално усавршавање и образовање запослених;
- Залаже се за правовремену и бесплатну преквалификацију или доквалификацију радника у предузећу;
- Подстиче, помаже и афирмише друштвено-спортске и културне догађаје који се организују у предузећу или ван њега, учествује у раду органа и тела друштвено спортских и културних организација у предузећу;
- Подстиче и помаже рад хуманитарних акција у предузећу и организује исте, ако се за то укаже потреба;

Члан 9.

Обавеза Независног синдиката је да заступа сваког свог члана у споровима са послодавцем и пред досциплинском комисијом и другим телима, у циљу његове радно-правне заштите, а у складу са тренутним могућностима којима располаже. Независни синдикат је дужан да обезбеди најповољнију могућу радно-правну заштиту свом члану синдиката, на његов лични писани захтев.

Члан 10.

Независни синдикат предузима све неопходне потребне мере у правцу заштите чланства од могућих пребацивања, шиканирања, премештања са радног места на радно место, ако је то последица деловања запосленог у Независном синдикату.

Члан 11.

Из области моралне заштите Независног синдиката, Независни синдикат штити раднике ако буду проглашени технолошким вишком и предузима мере за њихову заштиту преко организације у предузећу, виших органа у Општини, Округу, Региону, Републици.

Члан 12.

У складу са позитивним законским прописима, Независни синдикат предузећа доноси одлуку о ступању запослених у штрајк. Целокупно чланство је дужно и обавезно поштовати одлуку виших или нижих органа Независног синдиката о ступању у поменути штрајк.

Члан 13.

Надлежни органи Независног синдиката ће запосленим, односно незапосленим члановима, у складу са својим могућностима пружити неопходну новчану помоћ или другу помоћ, ради отклањања последица због којих се таква помоћ пружа (даје)

Члан 14.

Сви органи и тела Независног синдиката у предузећу врше и друге послове из области опште и моралне и материјалне заштите чланства, онда када је то у интересу запослених и када се укаже потреба за истим, као и формирање фондова солидарности Независног синдиката, фондова ЗП, касе узајамне помоћи, итд.

III ЈАВНОСТ РАДА-ИНФОРМИСАЊЕ И САРАДЊА СА ДРУГИМ СУБЈЕКТИМА

Члан 15.

У правцу правилног информисања и обавештавања запослених односно незапослених, а пре свега чланства, овлашћени органи Независног синдиката благовремено информишу и обавештавају чланство о свим предузетим активностима као и донетим одлукама преко сајта Независног синдиката, огласних табли, друштвених мрежа и путем средстава јавног информисања.

Члан 16.

Ставови, закључци и одлуке свих органа Независног синдиката се благовремено достављају чланству и надлежнима у предузећу, као и органима Конфедерације слободних синдиката, као организације на вишем нивоу организовања.

Члан 17.

Органи и тела Независног синдиката остварују сарадњу и одговарајућу размену мишљења и искустава са другим синдикатима, организацијама и државним институција, као и са представницима јавног информисања, уколико за тим има потребе.

Члан 18.

Представници-заступници Независног синдиката су обавезни да благовремено и правилно информишу и обавештавају релевантне субјекте у предузећу о захтевима, одлукама и ставовима синдиката.

IV ОРГАНИ НЕЗАВИСНОГ СИНДИКАТА

Члан 19.

Органи Независног синдиката су:

- Скупштина Независног синдиката;
- Извршни одбор Независног синдиката;
- Надзорни одбор Независног синдиката.

Мандат чланова органа синдиката траје пет година, а начин њиховог рада се уређује посебним актом.

Члан 20.

Скупштина је највиши орган Независног синдиката која:

- Утврђује опште правце синдикалне политике;
- Усваја програмска, статутарна и друга документа и врши измене и допуне истих;
- Утврђује плаформе за преговоре са свим субјектима;
- Врши избор Извршног и Надзорног одбора Независног синдиката, председника синдиката и његовог заменика;
- Оцењује рад свих органа Независног синдиката;
- Утврђује поступак арбитраже и доноси одлуке о унутрашњим споровима;
- Врши избор комисија Независног синдиката за којим се указала потреба;
- Разматра притужбе и жалбе појединаца-чланова Независног синдиката;
- Разматра и друга питања за којима се укаже потреба, а која су значајна за активности Независног синдиката.

Члан 21.

Скупштину сачињава по правилу петнаест(15) делегата, које бирају сви чланови синдиката, у складу са посебном одлуком о изборима у синдикату.

Број чланова Скупштине се може увећати одлуком Извршног одбора у зависности од увећања броја чланова синдиката.

Члан 22.

Редовна годишња Скупштина се сазива најмање једном годишње одлуком Извршног одбора, или ванредном одлуком Надзорног одбора, најкасније 20 дана после донете одлуке.

У изузетним ситуацијама, када Извршни одбор није у могућности да ради, седницу Скупштине може сазвати Председник синдиката.

Члан 23.

Извршни одбор:

Извршни одбор је оперативни орган Независног синдиката који:

- Доноси и спроводи одлуке у интересу за чланство између две Скупштине;
- Припрема и сазива Скупштину и доноси предлоге и питања о којима се расправља;
- Спроводи активности приступања у чланство запослених у предузећу;
- Заузима ставове и доноси одлуке о текућим синдикалним и организационим питањима;
- Формира преговарачке тимове, именује поверенике и заступнике по организационим деловима предузећа;
- Доноси одлуке о формирању и кординира рад посебних радних тела;
- Заказује и доноси одлуке о ступању чланства и запослених у штрајк;
- Одлучује о финансијским питањима између две Скупштине и комерцијалним активностима синдиката;
- Подноси Скупштини извештај о свом раду за протеклу годину;
- Доноси и друге одлуке, закључке и ставове о битним питањима за рад Независног синдиката;
- Доноси конкретне одлуке о материјалним помоћима појединцима-члановима Независног Синдиката као и другим друштвено-спортским и хуманитарним организацијама.

Члан 24.

Извршни одбор чине Председник синдиката и његов заменик, по функцији и још 5 чланова, који се бирају из редова чланова Скупштине.

Чланови органа и тела Независног синдиката, који из било којих разлога напусте чланство Независног синдиката, губе право заступништва и мандата у поменутим органима, а уместо њих Извршни одбор доноси одлуку о именовању њихове замене у свим органима и телима до одржавања редовне Скупштине синдиката.

Члан 25

Извршни одбор не може преузети надлежности и овлашћења Скупштине у делу:

- Именовања чланова Извршног и Надзорног одбора;
- Измене и допуне Статута Независног синдиката;
- Измене и допуне одлука органа вишег нивоа организовања (КСС);

Члан 26

Надзорни одбор:

Надзорни одбор има 3 члана, по могућству правне и/или економске струке и врши контролу финансијског пословања и доношења одлука у складу са законом, Статутом и другим важећим актима Независног синдиката на свим нивоима.

Члан 27

Надзорни одбор има следећа права и обавезе :

- Контролише финансијско пословање Независног синдиката, а најмање једном годишње подноси извештај Скупштини;
- Учествује у раду органа Независног синдиката по потреби;
- Решава притужбе и жалбе појединаца које су проистекле из одлука Извршног одбора;
- Контролише рад Извршног одбора;
- Разматра и друга питања јавне контроле синдикалног рада и благовремено обавештава Скупштину синдиката о томе.

V ФИНАНСИРАЊЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ НЕЗАВИСНОГ СИНДИКАТА

Члан 28

За спровођење активности Независног синдиката потребна финансијска средства се прикупљају преко чланарине као и посебном делатношћу организације Независног синдиката, помоћи и прилога од појединаца и организација.

Сваки члан организације Независног синдиката дужан је, потписивањем приступнице у електронском или папирном облику, да издваја и уплаћује синдикалну чланарину на посебан жиро рачун Независног синдиката.

Чланарина се прикупља једном месечно преко одговарајућих служби у предузећу, а у изузетним околностима сходно одлуци Извршног одбора иста се може прикупљати и из делова.

Члан 29

Чланарина у Независном синдикату се утврђује у висини од 0,8% од нето месечне зараде запосленог и иста се не може мењати изузев одлуком Скупштине синдиката. Чланарина вишим нивоима организовања се одређује одлуком надлежних органа организације синдиката на вишем нивоу организовања (КСС).

Члан 30

Прикупљена финансијска средства Независног синдиката ће се, поред планираних редовних активности, користити за ангажовање адвоката или стручних помоћи, финансијских заједничких активности, конференција, семинара, прославе 8. марта дана жена, 1. маја-празника рада и сл.

VI ЧЛАНСТВО У ДРУГИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА

Члан 31

Независни синдикат “Штампа систем” је пунооправна чланица Конфедерације слободних синдиката, организације синдиката основане за територију Републике, са седиштем у Београду.

Члан 32

Чланство у Независном синдикату је добровољно и оно се остварује попуњавањем изјаве-приступнице писаним или електронским путем.

>Чланови могу постати сви запослени у предузећу “Штампа систем” д.о.о. са свим правима и обавезама које произилазе из овог статута, као и незапослена лица по свим основама (биро, тржиште рада и др), као и сва друга физичка и правна лица која својим понашањем поштују статут и програм организације Независног синдиката, као и одлуке свих органа и тела Независног синдиката.

Почасни чланови именују се посебном одлуком Извршног одбора Независног синдиката.

Члан 33

Независни синдикат може, заједнички са организацијом синдиката на вишем нивоу организовања, издати чланску картицу члану синдиката, најкасније 6 месеци од дана приступања чланству Независног синдиката.

Члан 34

Сваком члану Независног синдиката престанак чланства настаје на лични захтев писаним захтевом, при чему се захтев мора реализовати најкасније у року од 30. дана, до када је члан у обавези да измири све своје финансијске обавезе према синдикату.

Члан 35

Престанак чланства може настати искључењем, ако се утврди штетно деловање појединаца или групе у Независном синдикату.

Одлуку о искључењу групе или појединца из организације доноси Извршни одбор и писмено обавештава дотадашње чланове о томе.

Сваки члан организације Независног синдиката има право жалбе на одлуку о искључењу највишем синдикалном органу синдиката (Скупштини) и иста се мора узети у разматрање најкасније 30 дана од дана подношења захтева.

Члан 36

Надлежни орган (Извршни одбор) ,може члану синдиката изрицати меру благовременог упозорења, када установи да појединац или група наступа супротно програму, статуту и одлукама органа Независног синдиката.

Мера упозорења или искључења изриче се појединцу или групи чланова ,организације Независног синдиката и иста се доставља писаним путем уз обавезно образложење изречене мере.

Члан 37

Сви чланови органа и тела Независног синдиката у предузећу (Скупштина, Извршни одбор и надзорни одбор, имају синдикални имунитет приликом заступања интереса чланства сходно важећим и будућим прописима који регулишу ова питања (Устав и закони Републике Србије, колективни уговори).

VII МАНДАТ ОРГАНИМА НЕЗАВИСНОГ СИНДИКАТА

Члан 38

Временски мандат члановима скупштине Независног синдиката, Извршног одбора и Надзорног одбора Независног синдиката траје 5 година.

Члан 39

У ситуацијама конституисања новоформираних организација Независног синдиката временски мандат се рачуна од дана добијања решења надлежног Министарства или вишег синдикалног органа о постојању и практичном деловању организације.

Члан 40

У изузетним ситуацијама мандат чланова органа синдиката може бити и краћи и то:

1.Када се утврди знатно квантитативно слабљење организације Независног синдиката (ишчлањавање више од 50% чланова)

2.Одлуком виших синдикалних органа о неопходности спровођења избора у свим организацијама.

3.Прелажење једног дела руководства организације Независног синдиката на друге послове и задатке у друго приватно, државно или мешовито предузеће.

Изборни мандат траје 5 година, а у изузетним ситуацијама може бити продужен али не дуже од 3 месеца од дана истека временског мандата, а у ком року се морају расписати избори.

Одлуку о скраћењу или продужењу мандата органа Независног синдиката доноси Скупштина и иста се мора реализовати најкасније у року од 20 дана од донете одлуке.

Члан 41

Одлука о превременим изборима може се донети и на основу предлога и одлуке Скупштине којом се утврдило знатно квантитативно слабљење организације, сходно члану 38 статута као и на основу одлуке о кршењу програма и Статута Независног синдиката, коју доноси овлашћени синдикални орган организације синдиката на вишем ниову организовања (КСС).

VIII ИЗБОРНИ ПРИНЦИПИ И НАЧИН ОДЛУЧИВАЊА

Члан 42

Изборни принципи и начин одлучивања у Независном синдикату регулишу се посебном одлуком највишег синдикалног органа при чему за пуноправну одлуку о измени и допуни Статута мора се изјаснити (2/3) двотрећинска већина присутних чланова скупштине.

Сви органи и тела Независног синдиката пуноправно могу одлучивати када на седницама присуствује већина чланова и одлуке се доносе већином гласова, јавним или тајним изјашњавањем (гласањем)

Члан 43

Сва друга питања се регулишу се упуством и правилником о раду свих органа и тела Независног синдиката.

IX ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 44

Сва питања која нису регулисана овим Статутом, регулишу се посебном одлуком Скупштине или Извршног одбора Независног синдиката у складу са Законом.

Члан 45

Статут ступа на снагу даном усвајања,измене и допуне истог ће се вршити у складу са поступком предвиђеним овим Статутом, и не могу бити у супротности са Законом,Статутом Независног синдиката као и вишег синдикалног органа.

у Чачку, 20.10.2023.год.

**НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ
“ШТАМПА СИСТЕМ”**

.....
Председник синдиката, Зоран Затежић